

かわちのタイムス

2023.2.1発行 No. 61

社会保険労務士法人
かわちの社労士事務所

社会保険労務士 喜多裕明・喜多友里

〒577-0012 東大阪市長田東 2-1-31-301

T) 06-6785-7133 F) 06-6785-7133

E-mail: info@kawachino.org

URL: https://kawachino.org



中小企業のサポートと
働く者の安全衛生
「二兎を追う」一年に

今年のテーマ

「介護処遇改善」講義風景

(社労士開業予備校にて)



昨年と同じ？ 受講者が違います

◆労災事故の特徴を考える
「最近やたらと労災が多いなあ」と感じたことから、ここの1年の労災保険請求を集計して、特徴を調べました。

製造販売・サービスが2件、介護・運送が1件。③入院した事故は7件、通院が5件。④発生理由は建設業の三大災害(転落・墜落、倒壊、重機と接触)、介護中の転倒、トラック荷台からの転落など。⑤業務災害は、「ヒューマン

エラー」にあたる災害が大半で、今後の事故防止につながるものが大切です。

よくある事例は？ どうする労災 複数事業労働者とは？

◆複数事業労働者に気を付けて
兼業している労働者が労災事故で休業する場合、賃金を合算することになるので、注意が必要です。

ここ1年で12件の労災事故発生！

(当事務所が労災保険請求した事故)

製造販売	業務災害	足の軟骨損傷(運搬)
サービス	業務災害	足の骨折(着地失敗)
建設・斫り	業務災害	下敷き(壁の倒壊)
建設・解体	業務災害	眼のケガ(解体物飛来)
建設・解体	業務災害	足の骨折(転落)
製造販売	通勤災害	打撲(交通・自損事故)
建設・解体	業務災害	足の骨折(重機と接触)
サービス	通勤災害	ムチ打ち(交通事故)
建設・解体	業務災害	足の骨折(重機と接触)
介護	業務災害	足の捻挫(転倒)
運送	業務災害	背中への打撲(転落)
建設・造園	建設災害	手のケガ(のこぎり)

複数事業労働者が労災で休業した場合の労災保険請求 (令和2年9月1日より)

★A社(月給20万円)・B社(月給10万円)で働くCさんがA社で労災事故に会い1ヵ月休業

【以前は】

- ・A社の労災保険番号を使い、A社の休業証明を受ける
- ・給付額は20万円×8割=16万円



【今では】

- ・A社の労災保険番号、A社の休業証明だけでなくB社の労災保険番号、B社の休業証明も必要
- ・給付額は(20万円+10万円)×8割=24万円

だから映画は面白い vol.51

ラーゲリより愛を込めて

(2022 年、日本)

●本作は実話にもとづく「フィクション」ですが、「シベリア抑留」問題を掘り起こし、後世に語り継ぐ上で、重要な役割を果たしていると思います。現在、好評上映中なので、ストーリーには触れません。

●抑留された人々が最後に帰還したのは昭和32年。筆者が生まれる1年余り前のことでした。子どもの頃は周囲に抑留経験者がいましたし、中小業者団体で働くようになってからは年配の会員さんから、強制労働の体験を聞く機会があり、「シベリア抑留展」に参加したこともあります。

●過去には五味川純平原作、小林正樹監督・仲代達也主演の『人間の条件』が有名で、全3作9時間半を1日で鑑賞したことが思い出されます。本作はそれ以来の本格的な「シベリア抑留・強制労働」をテーマとした映画です。

●かつて、第2次世界大戦の全体像をファシズムの侵略戦争、社会主義の祖国防衛戦争などの要素に分けて考える論調がありました。しかし、スターリンによる「シベリア抑留」は国際法違反の領土拡張主義による蛮行に過ぎず、現在のロシアによるウクライナ侵略につながるものです。

●本作は人気タレント・二宮和也の主演もあり、映画館には多くの若者が足を運んでいます。『硫黄島からの手紙』『母と暮らせば』にも出演した二宮の熱演が光ります。昨年末にタモリが語ったように今年が「新しい戦前」にならないように。「大軍拡」よりも戦争体験を伝える文化・芸術振興にもう少し予算を使えないものではないでしょうか。

社長 前に「残業代の計算が変わる」とか言ってたんですけど、4月から変わります。

社労士 4年間の猶予が終わり、それは早く言っていました。

社長 ショックを受けられていると思って。中小企業の割増

賃金率が下表のように変わります。

社長 60時間がポイントか。うちは毎日2時間程度の残業はあるけど、大丈夫や。

社労士 2時間×22日＝44時間。土曜出勤が3日として8時間×3日＝24時間。合計で60時間を超えるのでは？

社長 そうか。残業時間を減らすことを考えなあかんと言うことか。そもそも、この改正？はいいつ決まったんや。

社労士 中小企業の割増率は平成30年「働き方改革関連法」ですが、「今は昔」の感がありますからね。中小企業と大企業の基準を同じにするのはかなり無理があります。

社長 そら、そうよ。それなら「アレ」（税制？）も大企業並みに優遇してほしいわ。

社労士 割増賃金だけに「割とまし」なご意見ですね。

「働き方改革」問答 ① 残業代が5割増しになる？

中小企業の割増賃金率を引き上げ！

1ヵ月間の時間外労働と賃金の割増率

(1日8時間・1週40時間を超える労働時間)

	60時間以下	60時間超
大企業	25%	50%
中小企業	25%	25%→50%

▼5周年記念号の「いろはかるた」の様な「ひねり」はありませんが。オーソドックスに10年を振り返る特集記事としました。

▼コロナも収まっていらないのに、物価高騰による仕入・経費増、雇用調整助成金も打切り予定と、中小企業には厳しい冬が続きます。せめて負担増になる法律の施行日の延期など考えてほしいものです。

編集後記