2015.12.1発行 No.

かわちの社労士事務所 社会保険労務士 喜多裕明

〒577-0012 東大阪市長田東 2-3-22-601 T) 06-6785-7133 F) 06-6785-7133 E-mail: info@kawachino.org

URL: http://kawachino.org

## ようわからん

# 給与計算はお任せ下さい!

#### **★こんなとき、アウトソーシングを**

- 1. 社長が給与計算に手を取られていて、本業 に専念できない
- 2. 給与計算を任せられる社員がいない(他の 社員の給与を知られたくない)
- 3. マイナンバーの管理が気にかかる

#### ★かわちの社労士はこう考え、実行します

- 1. 給与計算を正しくおこなうには、労働法と社 会保険の知識が欠かせません。
- 2. 給与計算を通して、会社の人事・労務の課題 が見え、様々なご提案が可能になります。
- 3. 当事務所は、顧問報酬の中に給与計算を組 み込むことで、お得な報酬体系を備えています。

#### ★お客様のご要望にお応えします

- •タイムカードから扱います。
- ・給与明細書の封入もできます。
- 年末調整もご相談の上、お応えします。

### ストレスチェックのステップ

- ①労働者が質問票に記入して実施。その結果を評価
- ②チェック実施者が受験労働者に個別結果を通知
- ③医師の面接指導の必要な労働者の申出による、面接 指導の実施。医師の意見を勘案した措置の実施
- ④ストレスチェックの結果を用いた職場環境の評価
- ⑤チェック実施者による事業者への評価結果の報告
- ⑥報告を勘案した職場環境の改善

として、ストレスチェック制度がスタートします。 労働者のメンタルヘルス不調の1次予防を目 決定 年度 が 順 代が 年齢 に多 代とつづきます。 1 職 仕事 業、 別では、 番多く、 事 内 容が ス 務、  $\vdash$ 働き盛り サ 想像されます。 3 0 ス 歳代、 労働 0 ピ 溜 ス  $\mathcal{O}$ 業 2 0 40 Ŕ 0 的  $\vdash$ カコ れば、 ス対策が求められます。 調者が出る前 ったもので、 V 1 2 労災請求を減らすためには、 しれ ス

チェックは1次予防が目 第1は 月1日から施行されたス チ エ 不調者の早期 ック制度。 その 発見

件数 4 多です。

9

は 4

. 過

去

種別では

車

門 的

量

が労働者のストレスに大

(2次予防)、

不調者

へ の

事

後

請求件数

56件、 ともに

加

てい

、ます。 1

平成

26

メンタルヘルスの現状は

神障害の労災件数

実施義務は 労働者 5 0 八未満 の事 業場

されています。 努力義務と は

未然防· とも目的となります。 概場 環境 彪 スへ さらに、 (3次予防) ではなく 0) 止 の改善につなげるこ 気付きを促すこと、 (1次予防) 労働者自身の です。

 $\mathcal{O}$  $\mathcal{O}$ 

ľ め

が

発病に

障害年

金

は、

2件とも職

きく影響しているのです。

事務所が今年請求した精

# \*中小企業には負担増に

業務上

が認定され

労災の請求を

なかったケースです。

のメンタ

ル

提です。 事業場で実施することが 衛生委員会が設置されてい ス  $\vdash$ 衛 生管理 ス チ 者が エックは 選 と任され、 大前 産 る 業

5 せ ん。 Ē IJ タ 中 スト は、 ス スクもまた大きいので ル 小 F それでも、 企業の負 レ 職場環境 ル ス をかけて実施 ス不調 チ エ 担 ツ 労働  $\overline{\mathcal{O}}$ か 増 ク 163 改 は 実 する 発 者 否 施 生 8  $\mathcal{O}$ す X ま





#### かわちの社労士事務所

(今年も重大ニュースではありません)

# 015年の10大ニュー

1. 小規模保育施設選定に合格 … 応援してきた複数の認可外保育所が認可園になりました

2. 障害年金請求にとりくむ … 障害年金請求代行にとりくみ、精神・身体の3件を申請

3. 介護職員処遇改善加算を探究 … 新設された加算Iのキャリアパス要件の整備が課題です

4. 特定社会保険労務士に合格 … 紛争解決代理業務に社会保険労務士としてとりくみます

5. ホームページから問合せ増える • • • 選ばれている理由は「近い」「料金が手頃」が大半です

6.3年越しのお客様から依頼 … 開業以来訪問を続けてきた社長さんが、ついにお客様に

7. 労動保険事務組合の加入すすむ … 建設業はじめ、製造業・サービス業の加入もありました

8. 電子申請へ、一歩を踏み出す … 電子申請に対応できる事務処理の範囲を広げていきます

9. 白主研究会の代表幹事に就任 … 大阪社労士会の安全衛生自主研究会の「雑用主任」です

10. 胃の調子改善で体重オーバー … 胃カメラで分かったピロリ菌治療が成功したのですが…

だから映画はおもしろい vol.15

## 節子さん 追悼

小津安二郎監督·「紀子3部作」 (1949・51・53年)

口

『東京家族』

0

中

(今井正監督)、

3 位 は

雨

月

(溝

口健二

一監督)

まさに日

本

画

黄

金時 時

代

時

代に輝

き、 映

その  $\mathcal{O}$ 

代

本連

その

年

 $\mathcal{O}$ 

1

位は

『にごりえ

東京

物語』は第2位でした。

で合わ 界映画 ばれた、 二人にとっても最高傑作です 3 部 こ の  $\mathcal{O}$ 第 1 作品については、

小津監督、

原節子

 $\dot{O}$ 

報

ベ

ストテン第1位です

が

じさせます。 面からもにじみ出ていると感 輝くような美しさは、 作を通 せて紹介しています。 その美しさを して、 原節 その内 子の その 女優」

共に去った原節子は

「伝説

 $\mathcal{D}$ か会えませんでした。 さんとはスクリーンの中でし を鑑賞したばかりでした。 のが、「 すべ をためらいます。 娘 津監督作品 やはり何度見ても見飽きな 晚 から 春 、て」特 紀子が父を気遣って結 4 「紀子3部作」です。 49 6月に「銀幕デビ 年 集上 6本を含む チ 女優 一映が は父子家庭 父娘の京 あ 原節子 1 2 本 誌 や死語) 早く大きくなってほしくない が と思ったものです ● 『麦秋』 (51年) は適 周 プ

ロ

ポーズします。

の母親

(杉村春

乏

を愛し、 くの 吉行和子が この て、 1 5 『東京物語 映 くだりは、 史上ベスト・ 画  $\widehat{04}$ 江 学んでいるのです。 人が小津監督の作品 角マキコ・筧利 演じてい 年)に再現され 53 「釣りバ 年 、ます。 ワンに選 は、 夫 力 多 世 日

もっとも引き出 晩春』 たのでしょう。 『麦秋』はキネ ľ た  $\mathcal{O}$ が 小 津

ました。 年早 来年の す。 は労働 を追求し、 大に寄与するでしょうか。 時間 けにはいきません。 は開業以来3年となり 事務所移転から1 8 Þ 月 |生活| と 法 嵵 カ 力 11 まだまだ立ち止 制 間短縮や消費の レ 日 が審議されます。 が赤字にな 歩ずつ進 ダー。 通常国会で、 夢」 车、 山 しんでき 0  $\mathcal{O}$ ま 両 年 拡 日 た 労 新

何と高校時代の友人 (佐

を過ぎた娘・紀子に

期

**今** 

編 集 後 記

急遽予定稿を差し替えました。

笠智衆)

に説得されて、

よう

原節子さんの訃報に接

都

旅行

0

夜、

父

(3部作

昭

和の大女優」といっても、

和

3 7

年に引退された原節子

公画を見るたび、

娘には

余り

婚を決意する娘。

この